Verhaltenskodex Siep Kieswerk GmbH & Co. KG

Vorwort

Liebe und geschätzte Mitarbeiter und Geschäftspartner, mit diesem Verhaltenskodex möchte ich schriftlich den von uns allen schon immer gelebten Umgang mit den unten aufgelisteten Punkten festhalten und einmal mehr in unser aller tägliches Bewusstsein rufen.

1. Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen und Ethiken

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der lokalen Gesetze und Regelungen, in denen unser Unternehmen tätig ist. Dies umfasst nicht nur die Befolgung der jeweiligen nationalen Vorschriften, sondern auch die Einhaltung unserer internen Unternehmensrichtlinien einschließlich des vorliegenden Verhaltenskodex.

Zusätzlich verpflichten wir uns zur Einhaltung internationaler Normen, darunter die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir tragen Verantwortung für unser Handeln und berücksichtigen aktiv Umwelt- und Sozialaspekte in all unseren Geschäftsprozessen.

2. Menschenrechte

Innerhalb unseres Einflussbereichs steht die Wahrung der Menschenrechte an erster Stelle. Verstöße gegen lokale Gesetze und Menschenrechte werden von uns nicht toleriert.

2.1 Diskriminierung

In allen unseren Geschäftstätigkeiten und Beschäftigungspraktiken setzen wir uns für Chancengleichheit ein und verbieten Diskriminierung in jeglicher Form aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Staatsangehörigkeit, politischer Auffassung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialer oder nationaler Herkunft.

2.2 Gesundheit und Sicherheit

Wir gewährleisten eine sichere Arbeitsumgebung und fördern die besten Praktiken in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, indem wir aktuelle Industriestandards und das Verständnis spezifischer Gefahren einbeziehen. Berufsspezifische Risiken innerhalb der Branche werden sorgfältig berücksichtigt, und entsprechende Schutzmaßnahmen werden ergriffen, um Unfälle zu verhindern und Gesundheitsgefahren so weit wie möglich zu reduzieren.

2.3 Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Wir lehnen alle Formen von Zwangsarbeit und Kinderarbeit strikt ab. Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass solche Praktiken in unseren Geschäftsaktivitäten und Lieferketten nicht vorkommen.

2.4 Recht auf Vereinigungsfreiheit

Wir erkennen das Recht der Arbeitnehmenden an, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften zu bilden oder sich diesen anzuschließen und für die Wahrung ihrer Interessen kollektiv zu verhandeln, im Einklang mit den lokalen Gesetzen und Praktiken.

3. Korruption und fairer Wettbewerb

Die Verwendung von Firmengeldern für illegale oder unangemessene Zwecke ist strengstens untersagt. Jegliche Formen von Bestechung oder Korruption sind in unseren Geschäftspraktiken inakzeptabel. Zudem ist es uns untersagt, direkt oder indirekt, finanzielle Zuwendungen oder andere Vorzüge anzubieten, zu gewähren oder entgegenzunehmen, mit dem Ziel, geschäftliche oder private Vorteile unrechtmäßig zu erlangen, zu sichern oder zu verstärken. Dies bleibt auch dann gültig, wenn ausschließlich das Unternehmen und nicht Einzelpersonen davon profitieren.

4. Umweltschutz

Wir erkennen an, dass unser Betrieb direkte und indirekte Auswirkungen auf die Umwelt hat und dass wir eine verantwortungsvolle Rolle beim Naturschutz spielen. Deshalb versuchen wir in unserem Tätigkeitsbereich Umweltauswirkungen insbesondere in den folgenden Bereichen zu minimieren.

4.1 Landnutzung

Wir verpflichten uns, unsere geschäftlichen Aktivitäten nicht in Gebieten durchzuführen, die potenzielle Landnutzungskonflikte auslösen könnten. Dies bedeutet eine sorgfältige Prüfung und Auswahl unserer Standorte unter Berücksichtigung von ökologischen, sozialen und ökonomischen Faktoren, um negative Auswirkungen auf die Umwelt und die lokalen Gemeinschaften zu vermeiden.

4.2 Emissionen

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur regelmäßigen Messung und Berichterstattung unserer Treibhausgasemissionen. Dadurch sind wir imstande datenbasierte Ziele und Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen.

4.3 Biodiversität

Unser Unternehmen legt großen Wert auf die Bewahrung der biologischen Vielfalt. Es ist unser Ziel, durch unsere Geschäftstätigkeiten den Schutz und die Förderung der Biodiversität zu gewährleisten. Dazu gehört es, natürliche Habitate zu erhalten, beschädigte Umgebungen wiederherzustellen und Projekte zum Schutz der Natur aktiv zu unterstützen.

4.4 Wasser

Wir erkennen die Bedeutung einer verantwortungsvollen Wassernutzung an und streben danach, den Wasserverbrauch in allen unseren Betriebsprozessen zu optimieren. Dies beinhaltet Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs wo möglich und die Behandlung von abgeleitetem Wasser, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

4.5 Transport

In unserem Bestreben, die Umweltauswirkungen unserer Werke zu minimieren, legen wir Wert auf die Optimierung unserer Transportwege und die Verringerung der Transportdistanzen. Durch die Priorisierung von Regionalität streben wir danach, die Entfernungen so gering wie möglich zu halten. Dies unterstützt nicht nur lokale Wirtschaftskreisläufe, sondern trägt auch maßgeblich zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen bei. Zusätzlich optimieren wir kontinuierlich unsere Logistikrouten, um die Effizienz des Materialtransports zu steigern und die Umweltbelastung zu minimieren.

5. Gemeinwesen

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur strikten Achtung von Eigentumsrechten und zur aktiven Förderung des sozialen Gemeinwohls. Im Rahmen unseres Engagements für das Gemeinwesen verpflichtet sich unser Unternehmen regelmäßig mit der Kommune zu interagieren. Darüber hinaus investieren wir in lokale Initiativen und Programme, die darauf abzielen, die sozialen Aspekte des Gemeinwesens nachhaltig zu verbessern.

6. Geschäftsbeziehungen

Im Rahmen unserer Verpflichtung zu ethischer Unternehmensführung und Nachhaltigkeit ist es unerlässlich, dass nicht nur wir, sondern auch unsere Lieferanten die festgelegten Standards einhalten. Dieser Verhaltenskodex gilt somit als bindende Grundlage für alle unsere Geschäftsbeziehungen. Bei der Aufnahme einer Geschäftsbeziehung ist jeder Lieferant verpflichtet, die Bestimmungen und Verpflichtungen unseres Verhaltenskodex anzuerkennen und einzuhalten. Zur Sicherstellung der Transparenz und des gegenseitigen Verständnisses wird der Verhaltenskodex jedem unserer Lieferanten zur Verfügung gestellt und muss von diesen akzeptiert werden.

7. Beschwerdemechanismus

Es ist erforderlich, dass jegliche Beschwerden, Hinweise auf Missstände, Missbrauchsfälle oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu jeder Zeit an uns gemeldet werden. Meldungen können dabei auch anonym erfolgen. Alle unsere Geschäftspartner sind verpflichtet sicherzustellen, dass keinerlei negative oder disziplinarische Maßnahmen gegen die Person, die eine Meldung vornimmt, ergriffen werden.

Bitte informieren Sie uns, falls Sie Probleme oder Missstände innerhalb des Unternehmens oder unserer Geschäftstätigkeiten feststellen. Sie haben verschiedene Möglichkeiten, diese zu melden:

- Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an den nächsthöheren Vorgesetzten
- Kontaktieren Sie unsere Personalabteilung oder eine vertrauenswürdige Ansprechperson
- Richten Sie Ihre Beschwerde per E-Mail an folgende Mail-Adresse: info@siep-kieswerk.de

06.08.2026

Siep Kieswerk
Kies · Sand · Steine
Fax: 02461-598 33

Datum, Unterschrift Geschäftsleitung